

Apunte Biográfico
Mariano Vilallonga Elorza



Mariano Vilallonga es uno de los profesionales de *Executive Coaching* mejor valorados de nuestro país. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales (Especialidad de Dirección Financiera) por la Universidad Comercial de Deusto, tras haber desempeñado puestos de responsabilidad directiva en diversas empresas del sector servicios (educación, formación, desarrollo de equipos directivos, etc.) en 2000 puso en marcha un nuevo proyecto: GesDirección (www.gesdireccion.com), una consultora especializada en promover y desarrollar el talento directivo a partir del *coaching* ejecutivo. Afincada en Zaragoza, GesDirección, opera por todo el país ofreciendo a los directivos ámbitos y herramientas adecuadas para la gestión de su desarrollo profesional y para la mejora en sus competencias.

Mariano Vilallonga fue pionero en el mundo del *coaching* en España, desembarcando en él cuando todavía éste se encontraba en sus albores en nuestro país y existía aun mucho escepticismo sobre su utilidad y su validez como proceso para el “*despliegue de las competencias directivas*”, como él, de hecho, lo definiría en alguno de sus más conocidos trabajos: su excelente contribución al volumen, que él mismo coordinaría, *Coaching Directivo. Desarrollando el Liderazgo. Fundamentos y Práctica del Coaching* (Ariel, 2003).

Consultor y *coach* de Alta Dirección para más de un centenar de directivos al año en numerosas empresas nacionales y multinacionales de sectores bien diversos (banca comercial y privada, sector farmacéutico, automoción, distribución, construcción, logística, sociedades de capital riesgo, etc.) la mayoría de sus clientes son, además, Consejeros Delegados o CEO de empresa. De esa contrastada experiencia, además, dan prueba el hecho de que sus acciones de *coaching* se programen con asiduidad en los más prestigiosos foros de formación *in-company* de nuestro país y que Mariano sea invitado frecuentemente a participar en las más acreditadas Escuelas de Negocios del país.

Como se ha indicado antes, Mariano Vilallonga ocupa un lugar destacado en la historia del *coaching* en nuestro país como promotor, coordinador y coautor del libro *Coaching Directivo: Desarrollando el liderazgo*, el primer libro de autores españoles sobre *coaching* empresarial, uno de los más citados en la materia y utilizado como trabajo de referencia en las escuelas de negocio al uso. Pero si algún libro de los que ha escrito le define como profesional del *coaching* ése es *Progreso Directivo y Coaching Empresarial* (EIUNSA, Pamplona, 2005) donde se exponen nuevos modelos para el desarrollo directivo y donde –con su habitual visión estratégica– Vilallonga sugiere la utilización de excelentes y novedosas herramientas al servicio del *coaching* directivo y del desarrollo de carreras profesionales.

Mariano Vilallonga ha firmado también numerosas colaboraciones sobre *coaching* en algunas de las más prestigiosas revistas de Recursos Humanos y Dirección de Personas. Entre ellas, algunas de estas aportaciones han merecido el reconocimiento de los foros más prestigiosos en temas de Dirección de Personas como el Accésit otorgado por la prestigiosa Revista AEDIPE y por *Human Management Systems* en la categoría de “mejor artículo sobre desarrollo directivo en el año 2004” a su conocido trabajo sobre “De organizaciones que ahogan personas a organizaciones que liberan talento”, después recogido en el monográfico *Progreso Directivo y Coaching Empresarial* antes citado y que, para optar a dicho premio, fue valorado, de forma anónima, por un experimentadísimo

jurado en el que intervinieron algunos de nuestros más conocidos Directores de Recursos Humanos y de nuestros más insignes Catedráticos de Economía y Dirección de Empresas. Como él suele añadir al respecto de este episodio, *“lo importante fue que se valoró el contenido pues éstos se evaluaban de forma anónima”*.

Pese al volumen de trabajo consustancial a su condición de Socio Director de GesDirección, se deben a Mariano Vilallonga algunas de las aportaciones más sagaces sobre el *coaching* de cuantas se han producido en España. Ha generado ideas y modelos propios en el ámbito del Desarrollo Directivo. Suyas son frases tan intuitivas y resueltas como *“ningún directivo puede decir que se conoce, mientras no realice un feedback 360º”*, *“todos tenemos Zonas Ciegas que hemos de descubrir y trabajar”* o *“has de construir tu segunda carrera profesional, aquélla en la que trabajar y disfrutar vayan de la mano”*, y que forman ya parte del *background* de la práctica profesional –y también teórica– del *Executive Coaching* en nuestro país. No en vano, Mariano Vilallonga ha sido considerado como uno de los mayores expertos en Desarrollo Directivo (*Executive Coaching*) de España por distintas publicaciones del área económica, particularmente a la hora de implementar el *Feedback 360º* en las grandes compañías, asunto en el que atesora una notable experiencia de modo que puede decirse que pocas personas conocen como él la potencialidad de esta herramienta como factor de cambio para toda una organización.

El Modelo para la estrategia del Plan de Trayectoria constituye una primicia en este interesante y delicado aspecto de la gestión del talento a largo plazo. Hasta ahora, nadie había propuesto todo un modelo (patrón), para que cualquier persona con talento pudiera trazar la estrategia en su trayectoria profesional. *“Si cuando vamos a realizar una inversión, lo lógico es realizar un Business Plan; ¿cuánto más conviene estudiar y trazar la estrategia para nuestra trayectoria profesional donde lo que está en juego es, no ya nuestro dinero, sino nuestra vida y nuestra felicidad?”*

Recientemente y, una vez más a la vista de la falta de referencias sobre el tema, Mariano ha desarrollado el **Primer Sello de Calidad Directiva** que se conoce. *“Así como ya existen organismos que verifican y certifican otros aspectos más periféricos de la empresa (gestión de riesgos laborales, medio ambiente, calidad de servicio, responsabilidad social, etc.) hasta ahora no había instituciones que ofreciesen una Certificación solvente sobre este aspecto. A partir de ahora, con los instrumentos que hemos desarrollado, las organizaciones que lo deseen podrán cuantificar y certificar la calidad directiva con la que cuentan”* comenta Mariano Vilallonga.

Buscar e impulsar la calidad directiva de las organizaciones es, no solo el trabajo de Mariano Vilallonga, si no también su pasión: *“porque la Calidad Directiva es probablemente el elemento más determinante para lograr que una organización sea competitiva. Y la competitividad constituye el elemento principal en el que un país, y cada una de sus organizaciones, se juega su futuro”*.