

# EVALUACIÓN PARA CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

Una evaluación externa  
e independiente



TopTenMS  
Management  
Spain

# EVALUACIÓN DEL CONSEJO

La evaluación del Consejo es una de las acciones más poderosas para desarrollar el Buen Gobierno en la empresa



La evaluación del Consejo de Administración es una práctica recomendada desde múltiples instancias –además de obligatoria para empresas cotizadas– que tiene como finalidad específica ayudar en la profesionalización del Consejo y de los consejeros. Al menos una vez cada 3 años, conviene contar con el asesoramiento de expertos independientes para ello.

## TRASCENDENCIA INTERNA Y EXTERNA

La evaluación del Consejo tiene un doble objetivo:

A. De **trascendencia interna**, para la mejora de la eficacia y eficiencia del funcionamiento del Consejo y –en particular– del procedimiento en la toma de decisiones.

B. De **trascendencia externa**, para dotar de mayor transparencia al trabajo que realiza el Consejo y reforzar su credibilidad frente a los accionistas de la compañía y otros grupos de interés.

El objetivo de esta Evaluación es precisamente ayudar a la empresa a afianzarse en el proceso de profesionalización en su órgano de gobierno: **que el Consejo de Administración se forje como equipo de alto rendimiento.**



# METODOLOGÍA

Si queremos mejorar,  
tendremos que evaluar



Tras más de 8 años realizando evaluaciones de Consejos para empresas de diversos sectores y tamaños, Vilallonga Consulting ([www.marianovilallonga.com](http://www.marianovilallonga.com)) ha elaborado una metodología sencilla pero eficaz en estos procesos de evaluación. Esta metodología consta de los siguientes elementos:

- **Entrevistas personales:** de cada consejero con dos consultores seniors expertos en evaluación de Consejos de Administración.
- **Cuestionarios adaptados:** que permiten parametrizar y contrastar el feedback recibido por los consejeros.
- **Guía de Principios de Buen Gobierno Corporativo** tanto para empresas cotizadas, como para empresas no cotizadas.
- **Otros parámetros externos** que ayudan a conocer la Buenas Prácticas: estructura del Consejo, diversidad, remuneración de los consejeros, compensación de poderes, etc.
- **Informe Global del Consejo como órgano de gobierno:** para detectar las fortalezas y áreas de mejora del Consejo como equipo de alto rendimiento.
- **Informe personal de cada consejero:** que recibe directamente -y en exclusiva- cada consejero sobre su aportación de valor y áreas de mejora en su rol como consejero.

Las sugerencias de mejora contribuirán a una reflexión dentro del Consejo para que pueda diseñar sus propias líneas de desarrollo.



## ASPECTOS QUE INCLUYE

La evaluación se realiza sobre 25 áreas diferentes (funciones y responsabilidades) del trabajo del Consejo conforme a la siguiente estructura:

- Composición y características del Consejo de Administración.
- Dinámica de las Reuniones y Clima interno del Consejo.
- Aportación de valor del Consejo y de las Comisiones a la empresa.
- Relación con los stakeholders.



TopTen|MS  
Management  
Spain

**Mariano Vilallonga Elorza**

**Miembro Top Ten Management Spain**

"La señal más clara de la profesionalización de un consejo de administración es que periódicamente realiza una evaluación del Consejo y sus consejeros. De esta forma sabremos diagnosticar en qué punto se encuentra y qué necesidades tiene."

Más información y datos de contacto en [www.marianovilallonga.com](http://www.marianovilallonga.com)